



SeibuNekki

# キャリア・ビジョンマップ

	人材育成過程	期待する能力	
入社 1年目 2年目	<b>新入社員研修(新卒)</b> 都度 外部研修へ派遣します。	担当業務に関して、反復的・定期的業務が処理できる程度の基礎知識・技術・技能を有し、ルールで決められている通り、または指示された通りの業務が処理できる能力を有する者 ※工具の名前を覚え、会社・現場の雰囲気慣れる。	<b>1等級</b> 新人 (新入社員)
	液化石油ガス設備士取得		<b>2等級</b> 半人前 (社員)
3年目 ~ 4年目	<b>ネクストリーダー研修 実践社員塾</b> 都度 外部研修へ派遣します。	担当業務に関して、反復的・定期的業務が処理できる程度の知識・技術・技能を有し、ルールで決められている範囲内で二重択一的な、簡単な判定を必要とする業務が処理できる能力を有する者 ※基礎的な技術、実務経験を応用し自分のものにしていく。	<b>2等級</b> 半人前 (社員)
	二級配管技能士取得 第二種電気工事士取得		<b>3等級</b> 初級者 (社員)
5年目	<b>中堅社員研修</b> 都度 外部研修へ派遣します。	担当業務に関して、非定型業務が処理できる程度の知識・技術・技能を有し、ルール外の判断を必要とする業務に前例や経験を加味した判断で業務が処理できる能力を有する者	<b>3等級</b> 初級者(社員)
	給水装置工事主任技術者取得 下水道排水設備工事責任技術者取得 一級配管技能士取得	担当業務に関して、やや複雑な判断を必要とする業務が遂行できる程度の知識・技術・技能を有し、組織のサブ・リーダーとして上司の指導のもとに下位者を指導して担当業務を遂行できる能力を有する者  担当業務に関して、複雑な判断とやや専門知識を有し、組織のリーダーとして上司の指導のもとに下位者を指導し、組織をまとめながら担当業務を遂行できる能力を有する者 ※完全に現場を一人で回せるようになり、部下を育成する準備に入る。	<b>4等級</b> 中堅(社員)(主任)(係長)
7年目 ~ 25年目程度	<b>実践幹部塾</b> 都度 外部研修へ派遣します。	担当業務に関して、複雑な判断とやや専門知識を有し、組織のリーダーとして上司の指導のもとに下位者を指導し、組織をまとめながら担当業務を遂行できる能力を有する者	<b>5等級</b> 一人前(主任)(係長)
	2級管工事施工管理技士取得 2級土木施工管理技士取得 2級建築施工管理技士取得 2級電気工事施工管理技士取得 他	担当業務に関する専門知識を有し、組織の責任者として上司の指導のもとに計画・推進などを遂行できる能力を有する者  会社全般に関する知識及び担当業務の高度な専門知識を有し、会社全体のサブ・リーダーとして重要課題について、企画・推進・開発・渉外などを遂行できる能力を有する者  会社全般に関する知識及び担当業務の高度な専門知識を有し、会社全体のリーダーとして重要課題について、組織を調整・統括し、業務を遂行できる能力を有する者 ※プレイングマネージャー	<b>5等級</b> 一人前(主任)(係長)
25年目 ~ 35年目程度	<b>実践幹部塾</b> 都度 外部研修へ派遣します。	会社全般に関する知識及び担当業務の高度な専門知識を有し、会社全体のリーダーとして重要課題について、組織を調整・統括し、業務を遂行できる能力を有する者	<b>6等級</b> 中級者(係長)(課長)
		経営に関する知識、担当業務及び関連領域の広範かつ高度な専門知識を有し、会社目標に基き重要課題について戦略的に企画・推進・開発・渉外などを遂行できる能力を有する者 ※対外交渉、部下育成、次世代の会社運営構築  ビジョン作りと経営結果の責任を取れる能力を有する者 ※社長の思いを実現する同志	<b>7等級</b> ベテラン(係長)(課長)
60歳時	本人の希望により条件を満たせば嘱託として特定分野での業務に従事する目的で再雇用します。 例) 役員、保安業務員等	ビジョン作りと経営結果の責任を取れる能力を有する者  専門知識を持って 工事、バーナー点検、保安業務等の技術者として従事する者	<b>8等級</b> 二人前(課長)(部長)
			<b>9等級</b> 上級者(課長)(部長)
			<b>10等級</b> 役員(部長)(役員)
			個人の能力に応じて等級、役職、賃金の設定をします。

※特別教育、技能講習は適時取得